令和８年１０月１日

求職者等に対するセクシュアルハラスメントの防止のための基本方針とその対策について

１．基本方針

社会医療法人鳩仁会　札幌中央病院（以下、「当院」）は、すべての求職者等が安心して求職活動、インターンシップ、病院・職場見学、実習、その他職業選択に関連する活動に参加できる環境を確保します。

求職者等に対するセクシュアルハラスメントは人権侵害行為であり、当院はこれを一切容認しません。

２．求職者等に対する遵守事項

（１）当院職員は「性的な言動」により求職者等による求職活動等を阻害してはならない

（２）採用面接は事前に指定した院内会議室等又はオンラインで実施すること

（３）求職者等との連絡は院内公式のメール、代表電話等で行うこと

（４）求職者等より相談があった場合は、事実関係を迅速かつ正確に確認し、被害者へのプライバシーを保護するなど配慮を行うこと。また、事実関係を踏まえて必要な措置を講ずるとともに、再発防止策を講じること。

３．違反者への対応

求職者等に対するセクシュアルハラスメント行為の事実が確認された当院職員に対しては就業規則に基づき、厳正に対処します。

４．求職者等の相談窓口

求職活動等において、当院職員より不適切な言動を受けた場合は、下記相談窓口へご相談ください。

【相談窓口】

社会医療法人鳩仁会　札幌中央病院　総務課　事務担当

電話：011-513-0111（代表）　　メール：info@sc-h.or.jp

５．そのほか

職員が事実関係の確認等の当院の措置に協力したこと等を理由として、解雇そのほか不利益な取り扱いをされない。

札幌中央病院

院長　村木里誌